

ÖZEL GÜVENLİK HİZMET SÖZLEŞMESİ

Bir tarafta Emniyettepe Mah. Kazım Karabekir Cad. No: 2/13 Eyüpsultan/İstanbul adresinde mukim Gaziosmanpaşa Vergi Dairesi 481 009 4149 vergi numarası ile kayıtlı İstanbul Bilgi Üniversitesi (Sözleşme içerisinde **BİLGİ** olarak anılacaktır) ile diğer tarafta, [●] adresinde mukim [●] Vergi Dairesi [●] vergi numarası ile kayıtlı, [●] ticaret sicil numaralı [●] (Sözleşme içerisinde **FİRMA** olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki yazılı şartlarda sözleşme imzalanmıştır.

Yüklenici ve Bilgi bundan böyle ayrı ayrı **Taraf** ve birlikte **Taraflar** olarak anılacaklardır.

1. Sözleşmenin Konusu

İşbu Sözleşmenin konusu, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin Hacıahmet Mahallesi Pir Hüsamettin Sokak No:20 Beyoğlu/İstanbul adresinde bulunan Dolapdere kampüsünde Yüklenici tarafından kendi istihdam ettiği toplam [●] ([●]) özel güvenlik personeli (**Personel**) yardımı ile sağlanacak olan işbu sözleşmenin ekinde ayrıntıları ile belirtilen (EK-1, Teknik Şartname) özel güvenlik hizmetinin (**Hizmet**) kapsam ve koşulları ile işbu Sözleşme ile Taraflar'a tanınan hak ve yükümlülüklerin belirlenmesinden ibarettir.

2. Sözleşmenin Süresi

İşbu Sözleşme [●] tarihinde yürürlüğe girecek olup 31.12.2022 tarihinde hiçbir bildirim gerek kalmaksızın, kendiliğinden sonra erecektir.

3. Yüklenici'nin Hak ve Yükümlülükleri

- 3.1 Yüklenici, hizmetin sunumu sırasında görevlendireceği Personeli eğitilmiş, tecrübeli, titiz ve kalifiye elemanlardan seçmeye özen göstereceğini ve Personelin mevzuatta sayılan şartlar altında gerekli ruhsat, izin ve belgelere sahip olmasını sağlayacağını kabul ve taahhüt eder.
- 3.2 Yüklenici, yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen, genel ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılığı, yetersizliği, itaatsizliği veya iş başında bulunmasına engel olan halleri gibi olumsuzluklar gösteren Personeli, Bilgi tarafından yapılacak yazılı ve gerekçeli bildirim üzerine, makul süre içerisinde (Deneme süresinde bulunan personeli derhal, bulunmayan en geç 4857 Sayılı İş Kanununda belirtilen ihbar süreleri içerisinde) yeni bir Personel ile değiştirmeyi kabul ve taahhüt eder.
- 3.3 Bilgi, sözleşme kapsamında hizmetin görülmesi için istihdam edilen Personel sayısını tek taraflı olarak arttırma veya azaltılma hakkına sahiptir. Bilgi tarafından personel sayısında değişiklik talep edilmesi durumunda, Yüklenici'ye söz konusu yeni Personel sayısının uygulanması için Taraflar'ın birlikte kararlaştırılacakları bir süre verilecektir.
- 3.4 Yüklenici, Hizmet'in sunumu sırasında Bilgi'nin görevlendireceği yetkililer ile sağlam iletişim kurmak suretiyle, işin aksamaması için gayret sarf etmeyi, koordinasyon içindeki yerini almayı, bu kapsamda yapılan bütün duyuru, genelge ve yönetmeliklere uymayı Personel'inin de bunlara uymasını sağlamayı kabul ve taahhüt eder. Bununla birlikte, Yüklenici Sözleşme süresince Personel'e verilen eğitimleri zaman zaman yinelemekle yükümlü olup, eğitimlerde değişik durum senaryoları uygulayacaktır.
- 3.5 Yüklenici, dışarıdan kaynaklanabilecek hırsızlık, sabotaj eylemleri, gasp, müessir fiil, kavga, hakaret, sövme ve benzeri fiillere karşı gerekli duyarlılığı göstermeyi, önlemler almayı, caydırıcı ve koruyucu nitelikte tedbirler almayı, eylemlerde bulunmayı ve Bilgi yetkilisinin bu hususlarda vereceği makul talimatlara uymayı ve Personel'in de uymasını sağlamayı kabul ve taahhüt eder. Bilgi'nin kusuruna

dayanmayan hallerde meydana gelecek ve adli makamlarca kanıtlanmış tüm zararlar, kendisinin veya Personel'in kusuru oranında, Yüklenicinin sorumluluğunda olacaktır.

- 3.6 Yüklenici, Hizmet'in etkin bir şekilde görülmesi için Hizmet Alanı içinde zorunlu gördüğü teknik veya fiziki şartları ve Bilgi tarafından sağlanması gereken diğer hususları Bilgi'nin (guvenlik@bilgi.edu.tr) e-posta adresine göndereceği e-posta ile bildirecektir.
- 3.7 Yüklenici, yapılan iş veya istihdam ettiği personelin ihmal ve/veya kusuru nedeniyle herhangi bir zamanda işyerine, işçilere veya üçüncü şahıslara verilecek olan her türlü zarar ve ziyanın muhatabı bizzat kendisi olacak, bu nedenle doğabilecek tüm hukuki ve cezai sorumluluktan kusursuz olması halinde Bilgi'yi varesten kılacak ve bu sorumluluklara ilişkin Bilgi'ye rücuen herhangi bir talepte bulunmayacaktır.
- 3.8 Yüklenici, personeli ile ilgili 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında münhasıran sorumlu olup, mevzuatta yer alan tüm önlemleri alacak ve mevzuatın gerekliliklerini yerine getirecektir. Bilgi bu kapsamda ödediği bedelleri Yüklenici'ye rücu edecektir.
- 3.9 Yüklenici Personelin işe giriş tarihi itibarıyla sigortalı olduklarını, Personelin fazla çalışmalarına ilişkin ücretlerinin ödendiğini ve Personelin hak etmiş olduğu yıllık izinlerini kullanmasına olanak sağladığını kabul ve taahhüt eder.
- 3.10 Yüklenici, Personelin işe giriş bildirelerinin ile aylık bordrolarının ve 'e-borcu yoktur' belgesinin birer nüshasını düzenli olarak dijital ortamda Bilgi ile paylaşmayı kabul ve taahhüt eder.
- 3.11 Yüklenici, işbu sözleşmenin eki olan Bilgi'nin Tedarikçilere Yönelik Davranış ve Etik Kodu kurallarını okuduğunu ve kabul ettiğini, bu kurallara ilişkin aykırılıklardan sorumlu olacağını ve ayrıca aykırılık halinin sözleşmenin feshi sebebi sayılacağını bildiğini kabul, beyan ve taahhüt eder.
- 3.12 Taraflar, müşterek mesuliyet kapsamında, yolsuzlukla mücadele hakkında Türk Ceza Kanunu'nun ve Ceza Muhakemeleri Kanunu'nun ilgili hükümlerine, mal bildiriminde bulunulması Rüsvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu'na ve yolsuzlukla mücadele kapsamındaki yürürlükteki tüm yasal düzenleme ve kanunlara uymayı, ayrıca FİRMA, Üniversite'nin Yolsuzlukla Mücadele İlkeleri'nde (EK-5) belirtilen kurallara ve yine BİLGİ'nin Hediye, Yemekler, Eğlenceler, Sponsorlu Seyahatler ve diğer İş İkramlarına İlişkin İlkeleri'ne (EK-6) uygun olarak faaliyetlerini yürütmeyi, aksine hareket edilmesi halinde sözleşmenin feshi sebebi sayılacağını bildiğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

4. Bilgi'nin Hak ve Yükümlülükleri

- 4.1 Bilgi, Hizmet kapsamı ve Hizmet Alanı'nın sınırları içerisinde kalmak suretiyle Personel'e talimat verme hakkına sahiptir. Bilgi, Hizmet kapsamı ve/veya Hizmet Alanı dışındakiler de dâhil olmak üzere kendisi tarafından doğrudan Personel'e verilen talimatlar üzerinde meydana gelebilecek zararlardan ötürü Yüklenici'nin sorumluluğuna gitmeyeceğini gayri kabili rücu olarak kabul ve taahhüt eder.
- 4.2 Personel'in Yüklenici'nin menfaatlerine veya işbu Sözleşme hükümlerine aykırı faaliyetlerinin varlığı halinde, Bilgi durumu Yüklenici'ye bilgilendirmekle yükümlüdür.
- 4.3 Bilgi, kendi güvenlik sistemini ve ekipmanını (yangın ekipmanı, giriş kontrol ekipmanı, vb.) Sözleşme süresince devamlı olarak faal ve çalışır durumda tutacağını kabul ve taahhüt eder. Gerek mücbir sebepler ve bölgedeki teknik aksaklıklar, gerekse Taraflar'ın kontrolü dışındaki iletişim ve enerjiden kaynaklanan aksaklıklar gibi nedenlerle Yüklenici'nin kusuru olmaksızın hizmetin yerine getirilememesi veya eksik yerine getirilmesinden Yüklenici sorumlu tutulmayacaktır.
- 4.4 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuattan doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla yapılmış ve yapılacak tüm faaliyetler konusunda Yüklenici bilgilendirilecektir, Bilgi'nin bu

yükümlülükler kapsamında yapılmasını istediği tüm faaliyetler Yüklenici tarafından derhal yerine getirilecektir.

4.5 Bilgi, işbu sözleşme kapsamında Yüklenici tarafından istihdam edilen Personel sayısını ihtiyaçları doğrultusunda artırma veya azaltma yetkisini haizdir.

5. Ticari Şart ve Yükümlülükler

5.1 Personel'in yemek giderleri Yüklenici tarafından çay, su, şeker giderleri Bilgi tarafından karşılanacaktır.

5.2 Personel'in ulaşım giderleri Yüklenici tarafından karşılanacaktır.

5.3 Personel'in Hizmet'i yerine getirmesi sırasında ihtiyaç duyacağı Ek-2'de belirtilen teçhizat Yüklenici tarafından temin edilecek olup, söz konusu teçhizat Personel'in tamamında her zaman çalışır vaziyette bulundurulacak ve teçhizat için Bilgi'den ilave bir ücret talep edilmeyecektir.

5.4 Personel'in Hizmet'i yerine getirmesi sırasında giyeceği üniformalar Yüklenici tarafından temin edilecektir.

5.5 Yüklenici, Bilgi'ye vereceği Hizmet ile ilgili üçüncü şahıs mali mesuliyet sigortasını şirketin mevcut sigortasının kapsamına ekletecektir. İşbu Sözleşme veya mevzuatta doğrudan ya da dolaylı olarak Bilgi'nin kusur ve sorumluluğu dâhilinde öngörülmeven ve doğrudan Personel'in hata, ihmal ve kusurundan kaynaklandığı adli makamlarca kanıtlanmış zararların karşılanması üçüncü şahıs mali mesuliyet sigortası kapsamında Yüklenici'nin sorumluluğundadır.

5.6 Yüklenici, Hizmet'in görülmesi için istihdam edeceği Personel'in işbu Sözleşme ile düzenlenmemiş her türlü ücret, sosyal hak, prim, vergi, resim, harç ve sair giderlerinin kendisine ait olduğunu ve Personel ile Bilgi arasında herhangi bir hizmet sözleşmesi doğmadığını, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin giderleri, ulusal ve dini bayram tatilleri ve resmi tatillerden doğabilecek fazla mesai giderleri de dâhil olmak üzere, Personel'in işçilik haklarından doğan Bilgi'ye yöneltilmiş her türlü taleplerin Yüklenici tarafından karşılanacağını kabul ve taahhüt eder. Sözleşme süresi boyunca ve/veya sözleşme sona erse dahi Personel'in açacağı dava/talep neticesinde Bilgi bu bedelleri ödemek durumunda kalırsa Yüklenici'ye rücu edecektir.

6. Mali Hususlar, Ödeme Yeri ve Zamanı

6.1 İşbu Sözleşme ve Ek-2 Maliyet Analizi'nde belirtilen hususlar uyarınca Personel sayısında bir değişiklik olmaması durumunda, kampüs için aylık hizmet bedeli [●] TL ([●] Türk Lirası)'dir.

6.2 Bilgi, fatura bedelini; düzenlenen faturayı takip eden 45 (kırkbeş) gün sonraki ilk ödeme gününde, düzenli olarak, Yüklenici'nin Tedarikçi Formu ile Bilgi'ye bildirdiği banka hesabına ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

6.3 Bilgi yapacağı her ödemede, var ise önceki aylara ait anapara, faiz, gecikme zammı ve sair borçlar mahsup edilecek ve geriye kalan miktar ilgili aya ait ödeme olarak kabul edilecektir.

6.4 Personelin brüt ücretleri, gelir vergisi dilimlerine tabi olacaktır. Tabii olan vergi dilimleri miktarı çalışanların net maaşlarından kesilecektir. Sözleşme süresince çalışanların ücretleri değerlendirilirken brüt ücretleri baz alınacaktır.

- 6.5** Taraflar, çalışma dönemi içerisinde; asgari ücrette, vergi oranlarında, kıdem ve ihbar tazminatlarında, Sosyal Sigortalar primleri ile işsizlik sigortası primlerinin taban ve tavanlarında yapılacak değişiklikler ile duruma göre artış veya azalış şeklinde Yüklenici tarafından fiyatlara yansıtılacağını kabul ve taahhüt ederler. Şüpheye mahal vermemek adına, asgari ücrette yapılacak değişikliğin sadece asgari ücret karşılığında çalışan Personel nezdinde esas alınarak fiyatlara yansıtılacağı Taraflarca kabul edilmiştir.
- 6.6** Asgari ücret üzerinde maaş alan Personelin ücreti ile tüm görevli Personele ait yemek, ulaşım, teçhizat gibi maliyet kalemlerinde yapılacak değişiklikler, her yıl Ocak ayında bir önceki yılın TÜFE endeksindeki değişim oranı esas alınarak yapılacaktır.

7. Teminat Mektubu

- 7.1.** Yüklenici, bu işe ilişkin olarak ilk yıl için belirlenen sözleşme bedelinin %6'sı (yüzde altı) tutarında, süresiz, şartsız, kat'i ve görüldüğünde nakden ve defaten ödemeli kesin teminat vermeyi taahhüt etmektedir.
- 7.2.** Yüklenicinin Sözleşmeden doğan yükümlülüklerini esaslı bir şekilde ihlal etmesi halinde, Bilgi tarafından yazılı olarak yapılan ihtar ile verilen yedi (7) günlük süre içerisinde ihlalin giderilmemesi durumunda Bilgi, başkaca bir ihbar ve ihtaraya gerek kalmaksızın uğranılan zararı oranında bu teminat mektubunu nakde çevirme hakkına sahiptir.
- 7.3.** Sözleşmenin uygulanması sırasında Yüklenici'nin Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği'nin 37. maddesinde sayılan yasak fiil veya davranışlarda bulunduğu tespit edilmesi, halinde ise ayrıca ihtaraya gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.
- 7.4.** Sözleşme süresinin sonunda veya herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, Yüklenici tarafından sözleşmeden doğan yükümlülüklerini eksiksiz ve tam bir şekilde yerine getirilmesi kaydıyla, teminat mektubu 3 (üç) ay içerisinde Yüklenici'ye iade edilecektir.

8. Fesih ve Cezai Şart

- 8.1.** İşin tekrar eden kısımlarının sözleşmeye uygun olarak gerçekleştirilmemesi halinde, her bir aykırılık için ayrı ayrı uygulanmak üzere sözleşme bedelinin %1 (yüzde bir) tutarında ceza kesilecektir. Bu aykırılıkların üçten fazla olması halinde ayrıca ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşme feshedilebilecektir. Ancak gecikmeden kaynaklanan aykırılığın işin niteliği gereği giderilmesinin mümkün olmadığı hallerinde, aykırılık bir defa gerçekleşmiş olsa dahi ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşme feshedilebilecektir. Bilgi'nin, menfi ve/veya müspet zararının ortaya çıkması halinde, Yüklenici bu zararı tazmin etmekle yükümlüdür.
- 8.2.** İşbu sözleşmenin 8.1. maddesinde belirtilen haller dışında kalan durumlarda en az 10 (on) gün süreli yazılı ihtar yapılarak gecikilen her takvim günü için sözleşme bedelinin %1 (yüzde bir) tutarında ceza uygulanacaktır. Ancak söz konusu aykırılığın işin niteliği gereği giderilmesinin mümkün olmadığı hallerde, ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşme idarece feshedilebilecektir. Sözleşmenin feshedilmemesi halinde ise sözleşme bedeli üzerinden yukarıda belirtilen oranda ceza uygulanacaktır. Bilgi'nin, menfi ve/veya müspet zararının ortaya çıkması halinde, Yüklenici bu zararı tazmin etmekle yükümlüdür.
- 8.3.** Kesilecek cezanın toplam tutarı, hiçbir durumda, sözleşme bedelinin %30'unu geçemez. Toplam ceza tutarının, sözleşme bedelinin %30'unu geçmesi durumunda, bu orana kadar uygulanacak cezanın yanı sıra ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşme feshedilecektir. Bilgi'nin, menfi ve/veya müspet zararının ortaya çıkması halinde, Yüklenici bu zararı tazmin etmekle yükümlüdür.

- 8.4. Yukarıda belirtilen cezalar ayrıca ihtarla gerek kalmaksızın Yüklenici'ye yapılacak ödemelerden kesilir. Cezanın ödemelerden karşılanamaması halinde ceza tutarı Yüklenici'den ayrıca tahsil edilir.
- 8.5. İhtarda belirtilen sürenin bitmesine rağmen aynı durumun devam etmesi halinde, ayrıca ihtarla çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminat gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.
- 8.6. Sözleşmenin uygulanması sırasında Yüklenici'nin Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği'nin 37. maddesinde sayılan yasak fiil veya davranışlarda bulunduğu tespit edilmesi, halinde ise ayrıca ihtarla gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.
- 8.7. Bilgi sözleşme süresi içinde herhangi bir tarihte, 1 (bir) ay önceden Yüklenici'ye yazılı bildirimde bulunmak suretiyle ve herhangi bir tazminat ödemeksizin sözleşmeyi feshedebilir.

9. Mücbir Sebep

- 9.1 İşbu Sözleşme'nin imzalanmasından sonra, önceden öngörülemeyen ve Tarafların kontrolleri dışında gelişen bir durumun ortaya çıkmasıyla Taraflardan birinin ya da her ikisinin de bu Sözleşme ile yükledikleri borç ve taahhütlerini kısmen ya da tamamen yerine getirmeleri ya da bunları zamanında yerine getirmelerini imkansızlaştıran beşeri ve doğal afetler, harp, seferberlik, salgın hastalık, yangın, grev, lokavt vb. gibi haller ile Tarafların kontrolü haricinde zuhur eden sair haller mücbir sebep sayılır.
- 9.2 Mücbir Sebep'in gerçekleşmesi ve bunun bildirimini yapılması halinde Sözleşme yürürlükte kalacak ve Taraflar'ın yükümlülükleri askıya alınacaktır. Mücbir Sebep nedeniyle vuku bulan gecikme, Sözleşme'nin amacını ortadan kaldıracak nitelikte ise, Taraflar, Sözleşme'nin ileriye dönük geçerliliği hususunda mutabakata varmak için biraraya geleceklerdir. Bir mutabakat sağlanamaz ise, Taraflar'dan her biri, Sözleşme'yi feshetme hakkına sahip olacaktır.
- 9.3 Mücbir Sebep halinin etkisinin 1 (bir) aydan fazla sürmesi ve etkilenen Taraf'ın bu süre içerisinde yükümlülüğünü yerine getirememesi halinde, Taraflar'dan her birinin Sözleşme'yi tek tarafı olarak feshetme hakkı olacaktır.

10. Sözleşmenin Bütünlüğü

İşbu Sözleşme'nin herhangi bir maddesi kanundan, ilgili mevzuattan veya yetkili kurum kararından ötürü geçersiz ya da hükümsüz hale gelirse, diğer maddeler bu durumdan etkilenmeden geçerliliklerini muhafaza ederler. Geçersiz sayılan madde yerine Tarafların amaçlarına en yakın kanun maddeleri uygulanır.

11. Devir Yasası

Taraflardan herhangi biri bu Sözleşme'den doğan hak ve yükümlülüklerinin tümünü veya bir kısmını karşı tarafın yazılı iznini almaksızın üçüncü bir kişiye devredemeyecektir.

12. Gizlilik ve Kişisel Veriler

- 12.1. Taraflar işbu sözleşmenin devamı süresince veya sona ermesinden sonra her zaman, birbirleri ile ilgili doğrudan ya da dolaylı olarak elde edeceği sözleşme konusu hizmete ilişkin hiçbir bilginin kendisi ya da çalışanları tarafından hiçbir surette ifşa edilemeyeceğini, bu bilgilerin ticari sır kabul edildiğini aksi bir durum meydana geldiği takdirde gizli bilgisi ifşa edilen tarafın gerek hukuki gerekse de cezai şikayet haklarını kullanabileceğini gayrikabili rücu olarak şimdiden kabul, beyan ve taahhüt ederler.

12.2. Yüklenici, işbu sözleşme kapsamında vereceği hizmetlerle ilgili olarak, Bilgi'nin öğrenci ya da çalışanlarına ait kişisel verilerin kendisiyle paylaşılması durumunda, bu kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili mevzuat ("Kişisel Veriler Mevzuatı") kapsamında belirlenen usul, esas ve ilkelere uygun olarak ve sadece sözleşme kapsamındaki yerine getirmekle yükümlü olduğu edimlerin ifası için gerekli olduğu ölçüde işleyeceğini; bu bilgileri gizli tutacağını; hiçbir şekilde üçüncü kişilere ya da yurtdışına aktarmayacağını; amacı dışında kullanmayacağını ve herhangi bir işleme tabi tutmayacağını; işbu Sözleşmenin sona ermesi ya da hizmet verilmesinin herhangi bir nedenle son bulması ya da verilerin işlenmesinde herhangi bir geçerli neden kalmaması durumunda söz konusu kişisel verileri derhal imha edeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Bilgi'nin talebine gerek olmaksızın, işin gerçekleştirilmesinde görev alan üçüncü kişilerden de bu taahhüt Yüklenici aracılığıyla alınır. Bu taahhüt, sözleşme bitiminden sonrası için de süresiz olarak geçerlidir.

12.3. Yüklenici, işbu sözleşmede yer alan düzenlemelere ya da Kişisel Veriler Mevzuatı'na aykırı davranması halinde idari para cezaları da dâhil olmak üzere BİLGİ'nin uğradığı her türlü zararı BİLGİ'nin ilk yazılı talebi üzerine nakden ve defaten tazmin edecektir.

13. Tebligat

Taraflar, yukarıda belirtilen adreslerinin geçerli tebligat adresleri olduğunu ve adres değişikliklerini karşı tarafa 7 (yedi) gün içinde yazılı olarak bildirmedikleri takdirde; belirtilen adreslere yapılacak tebligatların geçerli sayılacağını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

Türk Ticaret Kanunu'nun 18 (3)'üncü maddesi saklı kalmak kaydıyla, Taraflar işbu Sözleşme çerçevesinde tüm bildirimleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 18 (3)'üncü maddesinde sayılan yöntemlere ek olarak, kurye ve e-mail yoluyla yapabilirler. Bu çerçevede aşağıda yer alan iletişim bilgileri kullanılacaktır:

Yüklenici

İlgili :
Adres :
Telefon :
E-Mail :

İstanbul Bilgi Üniversitesi

İlgili : Adnan Karadeniz
Adres : Emniyettepe Mah. Kazım Karabekir Cad. No:2/13 Eyüp İstanbul
Telefon : 0212 311 79 59
E-Mail : guvenlik@bilgi.edu.tr

İhtar, onay, izin ve her türlü ileti, içeriğinden başka bir tarih anlaşılmadıkça tebliğ tarihi itibarıyla hüküm doğurur.

Kurye ile yapılan bildirimlerin geçerli olması için alıcıya teslim edildiğinin onayı; e-mail ve faks yoluyla yapılanlarda ise iletildi bildirisi gerekir.

14. Uyuşmazlıkların Çözümü

Taraflar işbu Sözleşme'nin uygulanmasından dolayı meydana gelebilecek bütün uyuşmazlıkları önce sulh yolu ile çözmeye çalışacaklarını kabul ve taahhüt ederler. Sulh ile çözülemeyen uyuşmazlıkların çözümünde ise İstanbul (Merkez) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

15. Damga Vergisi

İşbu sözleşmeden doğan damga vergisi Yüklenici tarafından ödenecektir. BİLGİ, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu çerçevesinde damga vergisi ödemekten muaftır. Damga vergisi Yüklenici tarafından ödenmesi akabinde, Yüklenici beyanname ve tahakkuk fişinin bir kopyasını BİLGİ'ye verecektir.

16. Ekler

Aşağıda belirtilen ekler, işbu Sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilir ve bu doğrultuda yorumlanır:

- Teknik Şartname (EK-1)
- İdari Şartname (EK-2)
- Maliyet Analizi (EK-3)
- Teçhizat Listesi (EK-4)
- İstanbul Bilgi Üniversitesi Tedarikçilere Yönelik Davranış ve Etik Kodu (EK-5)
- İstanbul Bilgi Üniversitesi Yolsuzlukla Mücadele İlkeleri (EK-6)
- İstanbul Bilgi Üniversitesi Hediyeler, Yemekler, Eğlenceler, Sponsorlu Seyahatler ve diğer İş İkramlarına İlişkin İlkeleri (EK-7)
- Tarafların İmza Sirküleri (EK-8)

17. Yürürlük

İşbu 17 (onyedi) maddeden ibaret sözleşmesi 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş ve taraflarca bir mutabakat içinde kabul edilerek .../.../2020 tarihinde imza altına alınmıştır.

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ

